

#bepog Le speed dating du recrutement de l'apprentissage

Kesako ?

3 minutes pour vaincre !

C'est le défi que les entreprises industrielles de la région offrent aux jeunes pour leur permettre de trouver une place de stage et/ou d'apprentissage.

Basé sur un concept amélioré au fil des éditions, le speed dating est articulé autour d'entreprises locales et d'institutions recherchant des candidat-e-s à l'apprentissage, de personnes en charge de la formation professionnelle et d'une spécialiste des ressources humaines à disposition des futurs candidat-e-s pour optimiser leurs techniques de présentation et leur CV.



Pour quoi faire ?

Pour **les jeunes**, c'est l'occasion de :

- Découvrir les métiers techniques tels que le décolletage, la mécanique, l'automatique, la construction industrielle ainsi que les métiers de l'artisanat, de la santé et de l'administration
- Se présenter aux entreprises formatrices régionales, employeurs potentiels
- Peaufiner leur présentation et peut-être de... **décrocher une place d'apprentissage !**

Pour les **entreprise-formatrices**, c'est l'opportunité de :

- Rencontrer un large panel de candidats motivés par leurs métiers dans un temps très court
- Présenter l'entreprise en tant qu'entreprise formatrice
- Échanger avec des recruteurs de l'industrie sur la formation et l'apprentissage et peut-être ... **recruter leurs apprentis !**

Pourquoi dans les écoles secondaires ?

Intérêt pour les élèves

- Sont dans un cadre qu'ils connaissent
- Voient l'évènement s'organiser et y participent plus volontiers
- Peuvent s'y rendre par leurs propres moyens

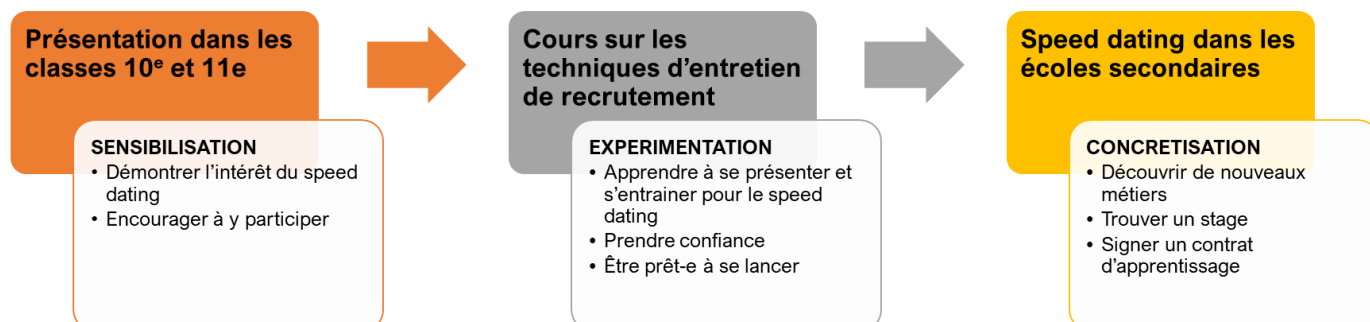
Intérêt pour les entreprises

- Sont dans le cadre de leurs futurs apprentis
- Peuvent grouper les explications
- Voient un grand nombre de candidats dans un laps de temps très court

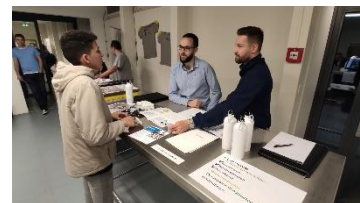
Pourquoi ça fonctionne ?

Le speed dating s'inscrit dans un processus complet de choix d'un métier :

1. La participation est encouragée par la présentation du speed dating par un professionnel du recrutement dans les classes de 10^e et 11^e HarmoS. Chaque élève reçoit un flyer décrivant l'évènement et la manière de s'y préparer. Il comprend ainsi tant l'importance de rédiger un CV et de se préparer aux entretiens d'embauche que de choisir un métier.
2. L'équipe #bepog se met à la disposition des élèves qui le souhaitent pour se préparer individuellement aux entretiens de recrutement.
3. La concrétisation se fait en participant à un recrutement pour de vrai !



Ce qu'en disent....



LES JEUNES

« Ça m'a donné envie de bosser à l'école, c'est super motivant. »

« Je me réjouis d'entrer dans le monde du travail, ça va être chouette. »

Une jeune demande : « Qu'est-ce que je dois dire au recruteur ? » Réponse : Que vous aimeriez connaître les métiers de l'entreprise. « Ah oui c'est une bonne idée. » Il est revenu en disant : « il y a des métiers, je ne savais même pas que ça existait et c'est cool. »

« J'ai décroché 3 stages, c'est trop bien. »

« Wahoo, c'était cool de voir des entreprises pour de vrai. »

« Ils étaient super sympas, je n'ai pas eu peur »

« Au fond, ce n'est pas si difficile de postuler. »

« Le recruteur, il m'a dit que mon CV était bien, ça motive. »

« Même moi, ils sont d'accord de me prendre en stage ». Le jeune est en section de soutien et cela lui a montré qu'il y avait un avenir pour lui aussi.

« Moi j'étais intéressé par mécanicien sur auto, mais il me semble que c'est plus intéressant de devenir mécanicien de production parce que c'est plus « difficile » (il veut dire plus complet)

« J'ai eu un vrai entretien avec un recruteur, il a même pris mon CV, je suis super contente. »

Un jeune est allé sur un banc et a attendu d'avoir le courage de se présenter. Après s'être lancé, il a dit en sortant : « Ils sont cools, et ça s'est bien passé, je suis super content d'y être arrivé. »

« C'était une expérience géniale, merci madame. »



LES ENTREPRISES

« Les jeunes posent beaucoup de questions sur les métiers, on voit qu'ils connaissent rarement d'autres métiers que ceux de leur entourage ou des métiers généralistes. »

« Cette formule permet de relationnel étroit et on peut les mettre en confiance. »

« Certains sont venus pour s'entraîner à postuler et c'est très bien ainsi. »

« C'est une super opportunité de parler de nos métiers. »

Il faut intervenir localement, une entreprise de St-Imier ou région doit être présente à St-Imier.

« Ils ne savent pas encore bien parler d'eux, mais ils prennent sur eux. »

« Ils sont très reconnaissants qu'on les reçoive, ils nous disent merci. »

LES ENSEIGNANTS ET LES DIRECTEURS DU SECONDAIRE

« C'est génial ce que vous proposez aux jeunes. C'est concret. »

« On a besoin de votre aide pour montrer à nos élèves la réalité de l'entreprise privée que nous ne connaissons pas. »

A bientôt !

Catherine HAHN

079 914 26 25